

Journées d'étude organisées  
par l'Observatoire  
des discriminations  
de Montpellier

COMBATTRE  
LES

2<sup>e</sup>  
édition

Mardi 23 &  
mer. 24 mai 2023  
de 9h à 17h

# dis cri mi nations

Site universitaire  
Saint Charles 2

Salles Auditorium et 007 Médecis



Programme complet  
sur [montpellier.fr](http://montpellier.fr)



# Discrimination & emploi en QPV

- **Les QPV sont des espaces concentrant souvent les populations immigrées les plus pauvres (ref Enquête trajectoires et Origines)**
- **Importance de l'emploi salarié dans les revenus et de l'entrepreneuriat**
- **Secteurs les plus précaires : nettoyage, aide à la personne, BTP**
- **Caractéristiques de l'emploi en QPV largement façonné par les discriminations et assignations liées à l'origine**

# Les jeunes diplômés

- **Attention particulière portée aux jeunes diplômés du supérieur en QPV**
- **Si les diplômés connaissent une meilleure situation que les non-diplômés, forts écarts entre diplômés en QPV et hors QPV**
- **Explicable en partie par des facteurs sociologiques : différents types de diplôme, différences en termes de capital social (réseau) et capital culturel (codes de l'entreprise)**
- **Le reste est explicable par la discrimination – selon les recherches – si le facteur territorial est une explication c'est l'origine qui constitue un très important facteur.**
- **Recherche en cours avec de nouveaux résultats pour fin 2023 avec notamment les évolutions ainsi que de nombreuses données localisées et politiques publiques conduites sur les QPV**

# Les femmes

- **Très importante différence entre les taux d'activité des hommes et des femmes en QPV**
- **Discriminations imbriquant différentes dimensions : genre, origine et discrimination territoriale**
- **Explication par un double facteur : forte discrimination des femmes sur le marché de l'emploi liée au notamment au voile et mécanismes d'assignation à la sphère domestique au sein des quartiers**
- **Discrimination/assignation à certains secteurs : aide à la personnes, ménage, téléphonie**

# Les familles monoparentales

- **Discrimination indirecte** : globalement notre modèle de société n'est pas adapté à cette configuration familiale : mode de garde des enfants, taille et prix des logements.
- **Trois chiffres 85% des familles monoparentales dirigées par des femmes/ 39% des familles avec enfant à Montpellier /37% des familles monoparentales sous le seuil de pauvreté**
- **Discrimination directe par rapport à la situation familiale** : perçues comme peu disponibles par certains employeurs et parfois jugement moral de leur situation familiale
- **Difficultés par rapport aux modes de garde**
- **Le rapport au marché du travail ne se pose pas uniquement en termes de discrimination mais aussi en termes d'exclusion** : 57% des parents isolés d'enfants de moins de 3 ans à Montpellier sont au RSA

# Personnes en situation de handicap

- **Taux plus beaucoup plus élevés de personnes en situation de handicap dans les QPV. Suivis Cap Emploi à l'échelle de l'Hérault en surreprésentation : + 131% des personnes suivies en QPV à Montpellier.**
- **Métiers « handicapogènes » : BTP, aide à la personne, ménages**
- **Pour beaucoup de personnes – recroisement entre situation de handicap ou d'invalidité et discrimination liée à l'âge pour les plus de 50 ans. Beaucoup de fin de parcours hachées avec de très faibles revenus et fortes difficultés à trouver un emploi.**
- **Sous détection des personnes en situation de handicap par les agences du Service public de l'Emploi (non spécifique aux QPV)**
- **Important non recours aux soins en QPV explicable en partie par une moindre offre de soins mais surtout par une inégalité informationnelle**

# Éléments de conclusion

- **Discriminations liées à l'emploi en QPV sont liées au territoire et mais surtout à l'origine de ceux et celles qui y résident**
- **Par ailleurs cette situation est une illustration de l'importance du cumul de discriminations**
- **Les travaux présentés ici, issus des travaux de l'Observatoire montrent aussi que d'un point de vue opérationnel, au-delà du constat général de la discrimination liée à l'origine, dans une perspective de politique publiques de réduction des inégalités doivent aussi prendre en compte les cumuls de discriminations qui créent des difficultés toutes particulières pour certains publics en QPV : famille monoparentales, personnes en situation de handicap, femmes...**
- **Travail d'actualisation 2023 de l'étude sur les jeunes diplômés avec d'importantes évolutions constatées mais résultats finalisés à la fin de l'année – donc à suivre pour une présentation consolidée des travaux**